

GOLDBECK

Smernica o dodržiavaní súladu s predpismi



Predslov vedenia spoločnosti

V našej spoločnosti sa od jej založenia v roku 1969 delíme o spoločné hodnoty, ktoré tvoria základ pre naše rozhodovanie.

Našimi piliermi sú ľudskosť, zodpovednosť, dôvera, ochota podávať výkony a priekopnícky duch. Týchto päť základných hodnôt charakterizujú našu spoločnosť i naše vzťahy so zákazníkmi, s obchodnými partnermi, dodávateľmi a so zamestnancami. Preberáme zodpovednosť za udržateľnosť našich činností v podnikateľskej, ekologickej a sociálnej oblasti. Konáme zodpovedne voči našim kolegom a obchodným partnerom i voči životnému prostrediu a spoločnosti ako celku.

Smernica o dodržiavaní súladu s predpismi spoločnosti GOLDBECK platí pre všetky naše oblasti podnikania vrátane dcérskych spoločností v Nemecku a v zahraničí. Obsahuje požiadavky na dodržiavanie vnútroštátnych a medzinárodných zákonov, pravidiel a etického správania. Týmto sme položili základ pre naďalej úspešnú spoluprácu a pre trvalo udržateľný vývoj našej spoločnosti. Táto smernica dopĺňa podnikové usmernenie spoločnosti GOLDBECK, v ktorej opisujeme svoju identitu, ciele a štandardy konania.

Dodržiavanie súladu s predpismi je úlohou všetkých zamestnancov našej spoločnosti. Vedúci pracovníci preto nielenže musia ísť príkladom, ale ich úlohou je aj zabezpečiť, aby zamestnanci v ich oblasti zodpovednosti poznali smernicu o dodržiavaní súladu s predpismi, boli si jej neustále vedomí a riadili sa ňou. Na to sú potrebné osobné rozhovory aj organizačné opatrenia. V rámci digitalizácie sme zároveň vytvorili pracovné postupy, ktoré zabezpečujú zaškolenie zamestnancov do smernice o dodržiavaní súladu s predpismi spoločnosti GOLDBECK.

Pravidlá, ktoré sme tu stanovili, sú prístupné a záväzné aj pre našich zákazníkov. Dopĺňa ich naša deklarácia zásad spoločnosti GOLDBECK vrátane predpisov, ktoré sú v nej uvedené, najmä kódex správania, ktorým sa riadime nielen my, ale aj naši zákazníci a obchodní partneri.

Vedenie spoločnosti GOLDBECK sa stará o to, aby sa stanovené normy dodržiavali v celej spoločnosti a aby ich naši zamestnanci, zákazníci a subdodávatelia uplatňovali v praxi. Porušenia smernice o dodržiavaní súladu s predpismi nebudú tolerované.

Bielefeld, február 2025



Jörg-Uwe Goldbeck

01 Dodržiavame vnútroštátne a medzinárodné zákony a správame sa eticky správne

Nároky spoločnosti GOLDBECK idú nad rámec obvyčajného dodržiavania vnútroštátnych a medzinárodných zákonov.

Porušenia zákonov môžu viesť k trestnoprávnemu stíhaniu, k vysokým peňažným pokutám, k znemožneniu prístupu k verejným a súkromným zákazkám, ako aj k žiadostiam o náhradu škody a k strate reputácie.

Správanie je eticky správne, ak je v súlade so všeobecnými zásadami morálnej integrity a čestného konania. Spoločnosť GOLDBECK má tieto hodnoty zdokumentované vo svojich usmerneniach.

Očakávame, že naši zamestnanci sa budú v rámci svojich pracovných činností a vo všetkých súvisiacich situáciách správať eticky.

Medzi zásady etického správania patrí zaobchádzanie so všetkými ľuďmi spravodlivo a s rešpektom a preukazovanie úcty, bez ohľadu na funkciu, pôvod, náboženstvo, pohlavie, sexuálnu orientáciu, vek či zdravotné postihnutie.

Spoločnosť GOLDBECK odsudzuje všetky formy nútenej alebo detskej práce a pri nákupe, obstarávaní, výrobe i vo všetkých obchodných procesoch dbá na zamedzenie otrokárstvu a obchodu s ľuďmi, a to aj v rámci dodávateľského reťazca (UK MSA 2015) ako aj úplatkárstva (UK Bribery Act). Všetky základné pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce sú dodržiavané aj v procesnom reťazci.

02 Netolerujeme korupciu, úplatkárstvo ani pranie špinavých peňazí

Korupcia má zhubný vplyv na celom svete, preto neakceptujeme žiadnu formu korupcie. Transparentnými procesmi zabezpečujeme, aby nevznikol ani len dojem korupčného správania.

Korupcia sa vyskytuje v mnohých formách vrátane peňažných a vecných darov, pozvánok, príspevkov, poradenských zmlúv a iných výhod.

Je neprípustné požadovať, prijímať, ponúkať alebo dávať úplatky, či už priamo alebo nepriamo.

Účasť na všeobecne, s výnimkou verejných činiteľov, obvyklých obchodných obedoch/večeriach a pohosteniach, ako aj prijímanie a odovzdávanie pozorností vo forme malých vecných darov je však povolené. Na uľahčenie orientácie sú k dispozícii interné smernice.

Korupcia škodí samotnej spoločnosti i našim zákazníkom. Poškodzuje dobré meno spoločnosti GOLDBECK.

Každý, kto koná korupčne, koná kriminálne. Kriminálne konanie je trestne stíhateľné a vedie k okamžitej strate pracovného miesta.

Spoločnosť GOLDBECK prísne dbá na to, aby sa nezaplietla do prania špinavých peňazí. Okrem toho sa dodržiavajú platné sankcie EÚ.

Odsudzujeme všetky druhy podvodov a činností, ktoré sú nezlučiteľné s našimi hodnotami a mohli by poškodiť dobré meno našej spoločnosti. Zamestnanci a obchodní partneri sa musia zdržať akéhokoľvek priameho aj nepriameho podvodného konania. V tejto súvislosti spoločnosť GOLDBECK uplatňuje politiku nulovej tolerancie.

03 Netolerujeme žiadne zakázané dohody

Spoločnosť GOLDBECK sa zaväzuje k spravodlivej hospodárskej súťaži. Zákazníkov presviedčame kvalitou našich produktov a služieb, ktoré ponúkame za trhové ceny. Nepripustné dohody, ktoré obmedzujú hospodársku súťaž, odmietame.

Zakázané dohody a prehrešky voči kartelovému právu so sebou prinášajú vysoké pokuty pre spoločnosť a vylúčenie spoločnosti zo zadávania verejných a súkromných zákaziek. To ohrozuje imidž a majetok spoločnosti, ako aj pracovné miesta zamestnancov.

Za dodržiavanie pravidiel hospodárskej súťaže je zodpovedný každý zamestnanec. Dohody, ktoré negatívne ovplyvňujú hospodársku súťaž, sú zakázané a vedú k okamžitej strate pracovného miesta.

04 Netolerujeme nelegálne zamestnávanie a prácu načierno

Zaväzujeme sa dodržiavať právne predpisy týkajúce sa zamestnávania vlastných zamestnancov a zamestnancov tretích strán a zaväzujeme k tomu aj našich obchodných partnerov. Zasadzujeme sa o to, aby boli zamestnanci našich subdodávateľov zamestnávaní a odmeňovaní na báze zmlúv, ktoré sú spravodlivé a v súlade so zákonom.

Zmluvne zaväzujeme svojich subdodávateľov, aby dodržiavali zákonné požiadavky a zakazovali zamestnávanie osôb (vlastných zamestnancov a zamestnancov tretích strán, ako aj zamestnancov subdodávateľov) bez povolenia na pobyt a prácu.

05 Vnútroštátne a medzinárodné daňové zákony sa musia dodržiavať

Dane sú nevyhnutným prvkom, ktorý štátom umožňuje poskytovať potrebnú infraštruktúru, vzdelávanie a sociálne služby pre obyvateľov.

Zodpovedný prístup k daniam je súčasťou udržateľných podnikateľských aktivít vo fungujúcej spoločnosti. Svoje daňové povinnosti si plníme ako príspevok pre spoločnosť a netolerujú sa daňové úniky.

Všetci zamestnanci, ktorí prichádzajú do styku s daňovými otázkami, sú zodpovední za dodržiavanie daňových predpisov. V prípade pochybností majú zamestnanci k dispozícii smernice alebo centrálné oddelenie dane z príjmov právnických osôb v Nemecku, prípadne miestne kontaktné osoby v Európe.

06 V prípade súkromných konfliktov záujmov, treba zabezpečiť transparentnosť

Z nášho úspechu profitujú všetci naši zamestnanci. Jeho predpokladom je, že každý koná v záujme spoločnosti. Súkromné záujmy sa nesmú presadzovať na úkor spoločnosti.

Ak majú zamestnanci osobné, rodinné, finančné alebo iné väzby na partnerov spoločnosti GOLDBECK alebo ich zamestnancov, ktoré by mohli narušiť objektívnosť rozhodnutia alebo konania v súvislosti s prácou pre spoločnosť GOLDBECK, treba túto skutočnosť nahlásiť a ďalší postup sa musí v rámci požiadavky transparentnosti koordinovať s príslušným zodpovedným priamym nadriadeným, prípadne s vedením spoločnosti.

07 Chránime údaje

V oblasti IT infraštruktúry dodržiavame všetky zákonné a zmluvné pravidlá a požiadavky, ako aj interné pravidlá a požiadavky spoločnosti GOLDBECK. V záujme kontroly a transparentnosti sme zaviedli a realizovali právne a interné predpisy, ktoré zabezpečujú dodržiavanie ochrany údajov, najmä GDPR, a internú aj externú bezpečnosť IT.

08 Chránime dôverné informácie

S dôvernými informáciami treba zaobchádzať dôverne a nesmú sa zneužiť.

Duševné vlastníctvo našej spoločnosti je konkurenčnou výhodou a musí sa chrániť. Zamestnanci nesmú bez oprávnenia posúvať informácie o interných údajoch, procesoch a plánoch spoločnosti ďalej.

Každý, kto použije dôverné informácie vo vlastný prospech alebo ich bez povolenia sprístupní iným osobám, koná trestne a okamžite príde o pracovné miesto.

09 Bezpečnosť a ochrana zdravia

Spoločnosť GOLDBECK zabezpečuje, aby všetky pracoviská a stavby spĺňali aktuálne bezpečnostné požiadavky.

Garantujeme zdravie na pracovisku a ponúkame rozsiahle opatrenia v oblasti starostlivosti o zdravie.

Na podporu pozitívnej pracovnej atmosféry ponúkame moderné pracovné prostredie a optimálne pracovné podmienky prostredníctvom podpory flexibilného pracovného času, ergonomických pracovísk a pravidelných opatrení na budovanie tímu.

10 Udržateľnosť v spoločnosti

Naším deklarovaným cieľom je byť na špičke nášho odvetvia v oblasti udržateľnosti a pritom si plniť zodpovednosť, ktorú nesieme. Budovy sú chrbtovou kosťou našej činnosti – ich výstavba a prevádzka však významne prispieva k emisiám poškodzujúcim klímu.

Náš postoj je jasný: výstavba, prevádzka a udržateľnosť sa nesmú navzájom vylučovať. Udržateľnosť potrebuje rovnováhu medzi ekológiou, sociálnou oblasťou a hospodárnosťou.

V rámci našej spoločnosti i v rámci našich produktov a služieb sme vyvinuli nástroje, ktoré nám pomáhajú ísť správnou cestou a dosiahnuť naše ciele.

11 Sociálne správanie v spoločnosti

Ako je už zakotvené v podnikovom usmernení, zaväzujeme sa dodržiavať zásady úctivého, spravodlivého a lojálneho vzájomného správania.

Akákoľvek diskriminácia je zakázaná. Nikto nesmie byť diskriminovaný ani obťažovaný pre svoj pôvod, pohlavie, sexuálnu orientáciu, náboženstvo, zdravotné postihnutie či vek. V prípade nevhodného správania sú k dispozícii možnosti interného a externého poradenstva.

Očakávame, že všetci zamestnanci prispejú k produktívnemu pracovnému prostrediu tolerantným a ohľaduplným správaním k ostatným.

Lojalita všetkých zamestnancov je základom úspechu spoločnosti.

Dbáme na to, aby sa dodržiavali ľudské práva. Naša deklarácia zásad dodržiavania ľudských práv platí v celej skupine GOLDBECK.

12 Nahlasovanie pochybení

Dodržiavanie tejto smernice o dodržiavaní súladu s predpismi je zodpovednosťou celej spoločnosti, a teda všetkých zamestnancov i našich obchodných partnerov. V prípade podozrenia z porušenia smernice o dodržiavaní súladu s predpismi je každý povinný informovať spoločnosť GOLDBECK.

Ak sa zamestnanec sám podieľal na porušení smernice o dodržiavaní súladu s predpismi a dobrovoľným oznámením pomôže zabrániť poškodeniu spoločnosti, zohľadní sa to v jeho prospech. Úmyselne falošné udania majú za následok opatrenia voči pôvodcovi.

V záujme ochrany spoločnosti GOLDBECK treba nahlasovať aj porušenia predpisov zo strany obchodných partnerov a nekalé praktiky konkurentov. Spoločnosť GOLDBECK poskytuje oznamovateľom komplexnú právnu ochranu.

Ak sa vyskytnú známky porušenia predpisov, očakávame, že všetci zamestnanci to oznámia:

- // priamemu nadriadenému,
- // príslušnému vedúcemu pracovníkovi alebo
- // vedeniu právneho oddelenia.

Na individuálne alebo anonymné nahlasovanie možných porušení predpisov je každému k dispozícii aj systém na oznamovanie porušení pod nižšie uvedeným odkazom, ktorý je prístupný na internete:

[→ Systém na oznamovanie porušení](#)

Sme vďační za každú podporu, ktorá zabezpečí dodržiavanie tejto smernice o dodržiavaní súladu s predpismi.



Tiráž

GOLDBECK GmbH

Ummelner Straße 4–6

33649 Bielefeld

Nemecko

Tel. +49 521 94 88 0

goldbeck.de/en



Sledujte nás na sociálnych sieťach.