

GOLDBECK

Smernice skladnosti



Predgovor uprave

Od ustanovitve leta 1969 si v našem podjetju delimo skupne vrednote. Te so osnova odločanja.

Naše stebre predstavljajo človečnost, odgovornost in delavnost. Te tri osrednje vrednote odlikujejo naše podjetje in način komuniciranja z našimi strankami, poslovnimi partnerji, dobavitelji ter zaposlenimi.

Smernice skladnosti podjetja GOLDBECK vključujejo izhodišča za upoštevanje nacionalnih in mednarodnih zakonov, pravil in etičnega ravnanja. S tem postavljamo temelje za nadaljnje uspešno sodelovanje in trajnostni razvoj našega podjetja. To dopolnjuje smernice podjetja GOLDBECK, ki opisujejo našo identiteto, naše cilje in merila našega delovanja.

Skladnost je naloga vseh zaposlenih v našem podjetju. Nadrejeni imajo poleg izpolnjevanja vloge vzora nalogo, da zagotovijo, da zaposleni na njihovem področju odgovornosti poznajo smernico skladnosti, da jim ostane v zavesti in jo upoštevajo. Za to so potrebni osebni pogovori, pa tudi organizacijski ukrepi. Sočasno bomo v okviru digitalizacije uvedli delovne postopke, ki bodo zagotavljali vedno aktualno usposabljanje zaposlenih o smernicah skladnosti podjetja GOLDBECK.

Tukaj določeni predpisi so dostopni in zavezujoči tudi za naše stranke in poslovne partnerje.

Uprava podjetja GOLDBECK skrbi, da se določeni standardi izvajajo v celotnem podjetju in se udeležujejo s strani naših zaposlenih, strank in podizvajalcev. Kršitev smernic skladnosti ne bomo dopuščali in jih je mogoče prijaviti prek našega sistema za prijavo.

Bielefeld, 03.01.2022



Jörg-Uwe Goldbeck

01 Spoštujemo nacionalne in mednarodne zakone in se vedemo etično korektno

Zaveza podjetja GOLDBECK presega zgolj upoštevanje nacionalnih in mednarodnih zakonov.

Kršitve zakonov lahko povzročijo kazensko pregon, visoke globe, blokade za javna in zasebna naročila ter zahtevke za plačilo odškodnine in izgubo ugleda.

Vedenje je etično korektno, kadar je skladno z načeli splošnega in dostojnega ravnanja. Za GOLDBECK so te vrednote zabeležene v smernicah podjetja.

Od svojih zaposlenih pričakujemo etično vedenje pri njihovem poslovnem delovanju in v vseh s tem povezanih situacijah.

Etično vedenje vključuje spoštljiv odnos in poštenost do vseh ljudi, ne glede na funkcijo in poreklo, vero, spolno usmerjenost, starost ali invalidnost.

GOLDBECK obsoja kakršnokoli obliko prisilnega ali otroškega dela in pri nakupu, nabavi, proizvodnji in vseh poslovnih procesih v oskrbovalnih verigah skrbi za preprečevanje suženjstva in trgovine z ljudmi (UK MSA 2015). Prav tako se v celotni procesni verigi spoštujejo vsi temeljni standardi Mednarodne organizacije dela.

02 Ne dopuščamo korupcije, podkupovanja in pranja denarja

Korupcija ima po vsem svetu uničujoče učinke. Zato ne sprejemamo nobene oblike korupcije. S pomočjo transparentnih postopkov preprečujemo nastanek vtisa koruptivnega vedenja.

Korupcija se pojavlja v različnih oblikah (denarna in stvarna darila, vabila, donacije, svetovalne pogodbe in druge pozornosti).

Prepovedano je neposredno ali posredno zahtevati, sprejemati, ponujati ali dajati podkupnine.

Dovoljeno pa je sodelovanje pri običajnih poslovnih večerjih in pogostitvah ter sprejemanje in dajanje pozornosti v obliki majhnih stvarnih daril. Za usmeritev so na voljo interne smernice.

Korupcija škoduje podjetju in njegovim strankam. Škoduje ugledu podjetja GOLDBECK.

Tisti, ki ravna koruptivno, ravna kaznivo. Kazniva dejanja so nezakonita in pomenijo takojšnjo izgubo delovnega mesta.

GOLDBECK dosledno skrbi, da ne sodeluje v postopkih pranja denarja.

03 Ne dopuščamo prepovedanih dogovorov

GOLDBECK se zavzema za pošteno konkurenco. Stranke prepričujemo s kakovostjo naših izdelkov in storitev ter jih ponujamo po tržno konkurenčnih cenah. Dogovore, ki omejujejo konkurenco, odklanjamo.

Prepovedani dogovori in kršitve zakonodaje o kartelih prinašajo visoke denarne kazni za podjetje in izključitev iz dodeljevanja javnih in zasebnih naročil. To ogroža ugled in premoženje podjetja ter delovna mesta zaposlenih.

Vsak zaposleni je odgovoren za spoštovanje pravil o konkurenci. Dogovori, ki vplivajo na konkurenco, so prepovedani in pomenijo takojšnjo izgubo delovnega mesta.

04 Ne dopuščamo nezakonite zaposlitve ali dela na črno

Ne dopuščamo nobene oblike nezakonite zaposlitve ali dela na črno.

Zavezujemo se, in tudi naše poslovne partnerje, spoštovanju zakonskih predpisov glede zaposlovanja lastnih in tujih zaposlenih. Zavzemamo se, da so zaposleni naših podizvajalcev zaposleni in plačani na podlagi poštenih in pogodb, skladnih z zakonodajo.

Naše podizvajalce pogodbeno zavežemo k spoštovanju zakonskih zahtev in prepovemo zaposlovanje oseb (lastnih in tujih zaposlenih ter zaposlenih podizvajalcev) brez dovoljenja za prebivanje in delo.

05 Pri zasebnih konfliktih interesov je treba ustvariti transparentnost

Naš uspeh koristi celotnemu kolektivu zaposlenih. To predpostavlja, da vsak zaposleni deluje v korist podjetja. Zasebni interesi ne smejo škodovati podjetju.

Če ima zaposleni osebne, družinske, finančne ali druge vrste povezave s partnerji podjetja GOLDBECK ali njihovimi zaposlenimi, ki bi lahko ogrozile nepristranskost odločitev ali ravnanja v okviru dela za podjetje GOLDBECK, mora to jasno izpostaviti in v skladu z načelom transparentnosti uskladiti nadaljnje korake s pristojnim neposrednim vodjem ali po potrebi vodstvom podjetja.

06 Varujemo zaupne informacije

Zloraba zaupnih informacij ni dovoljena.

Intelektualna last podjetja je konkurenčna prednost in jo je treba zaščititi. Zaposleni ne smejo nedovoljeno razkrivati internih podatkov podjetja, postopkov in načrtov.

Tisti, ki uporablja zaupne informacije v svojo korist ali jih nedovoljeno razkriva drugim osebam, ravna kaznivo in takoj izgubi svoje delovno mesto.

07 Socialno vedenje v podjetju

Kot je že navedeno v smernicah podjetja, smo zavezani načelom spoštljivega, poštenega in lojalnega medsebojnega odnosa.

Vsakeršna oblika diskriminacije je prepovedana. Nikogar ne smemo diskriminirati ali nadlegovati zaradi njihovega porekla, spola, spolne usmerjenosti, vere ali svetovnega nazora, invalidnosti ali starosti.

Pričakujemo, da vsi zaposleni s svojim tolerantnim in razumevajočim ravnanjem prispevajo k produktivnemu delovnemu okolju.

Lojalnost vsake zaposlene osebe je temelj uspeha podjetja.

Skrbimo, da se spoštujejo človekove pravice.

08 Poročanje o nepravilnostih

Spoštovanje teh smernic skladnosti je odgovornost celotnega podjetja in torej vseh zaposlenih ter naših poslovnih partnerjev skupaj. Če obstaja sum o kršitvi smernic skladnosti, mora vsakdo o tem obvestiti podjetje GOLDBECK.

Če je zaposleni sam sodeloval pri kršitvah smernic skladnosti in je s prostovoljno prijavo mogoče odvrniti škodo od podjetja, bo to upoštevano v njegovo korist. Namerne napačne obtožbe privedejo do ukrepov proti povzročitelju.

Da bi zaščitili GOLDBECK, naj se kršitve skladnosti pri poslovnih partnerjih in nepravilne prakse konkurentov prijavijo.

Če obstajajo znaki kršitve, od vseh zaposlenih pričakujemo ustrezno obvestilo, ki se naslovi na:

- neposrednega nadrejenega ali
- pristojno upravo ali
- vodstvo pravne službe.

Poleg tega je vsakomur na voljo sistem za prijavo kršitev na naslednji povezavi, do katere je mogoče dostopati prek interneta:

→ <https://prod.osapiens.cloud/portal/portal/webbundle/supplier-os-hub/supplier-os-hub/public-access-app/complaint.html#/public/goldbeck/goldbeck/complaint/new>

Zahvaljujemo se za vsakršno podporo, ki zagotavlja spoštovanje teh smernic skladnosti.